

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ДЛО "ЮНОСТЬ"**

Утверждаю:
Директор КГБУ "ДЛО "Юность"
Путятин Я.В.
"14" октября 2022 г.



**ПОЛИТИКА КГБУ»ДЛО «ЮНОСТЬ»
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

г. Рубцовск 2022 г.

ПОЛИТИКА КГБУ «ДЛО «ЮНОСТЬ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Политика в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения уполномоченного работниками органа.

Политика по охране труда в КГБУ «ДЛО «Юность» разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения КГБУ «ДЛО «Юность».

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ КГБУ «ДЛО «ЮНОСТЬ»

Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда персонала, наряду с высоким качеством производства работ, являются приоритетным направлением деятельности нашей компании.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников КГБУ «ДЛО «Юность» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всего персонала путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;
- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения;
- проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать персонал современными средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- обеспечивать функционирование всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

- обеспечение доступности достоверной информации о состоянии охраны труда в учреждении, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении;

- постоянное совершенствование системы управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям общества.

Руководство КГБУ «ДЛО «Юность» принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех сотрудников.

ДЕКЛАРАЦИЯ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Регистрационный номер: 1104816

СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ В 2020, 2022 г.г.

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	Всего	В том числе на которых проведена СОУТ	Класс 1	Класс 2	Класс 3				Класс 4
					3,1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	43	43	25	18	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	59	59	23	36	0	0	0	0	0
из них женщин	29	29	15	14	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них	0	0	0	0	0	0	0	0	0

инвалидов								
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--

Таблица 2

Инд. № рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Класс, подкласс условий труда
1	2	3
1	Директор	1
2	Зам. директора по общим вопросам	1
3	Зам. директора по административно-хозяйственным работам	1
4	Главный бухгалтер	1
5	Бухгалтер	1
6	Бухгалтер	1
7	Бухгалтер	1
8	Специалист по кадрам	1
9	Специалист по охране труда	1
10	Энергетик	1
11	Механик	2
12	Оператор электронно- вычислительных машин	2
13	Заведующий складом	1
14	Водитель автомобиля (автоцистерна пожарной АЦ)	2
15	Водитель автомобиля (Chevrolet Niva)	2
16	Водитель автомобиля (ГАЗель – 32213)	2
17	Водитель автомобиля (ГАЗ – 32 2132)	2
18	Плотник	2
19	Заведующий хозяйством	1
20	Тракторист (Беларусь 82.1)	2
21	Кладовщик	1
22	Уборщик производственных и служебных помещений	2
23	Секретарь	1
24	Экспедитор по перевозке грузов	2
25	Сторож	1
26	Юрисконсульт	1
27	Заведующий производством	1
28	Методист	1
29	Агент по реализации путевок	1
30	Мастер строительных и монтажных работ	1
31	Бухгалтер по учету доходов	1
32	Заведующий здравпунктом	1
33	Экономист	1
34	Программист	1
35	Контрактный управляющий	1
36	Повар	2
37	Кухонный рабочий	2

38	Слесарь-сантехник	2
39	Подсобный рабочий	2
40	Подсобный рабочий	2
41	Подсобный рабочий	2
42	Подсобный рабочий	2
43	Кочегар	2

ГИГИЕНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Руководство КГБУ «ДЛЮ «Юность» считает санитарно-гигиенические условия в организации неотъемлемой частью своей деятельности и уделяет пристальное внимание обеспечению гигиенической безопасности.

Цель: непрерывное улучшение санитарно-гигиенических условий на рабочих местах в целях минимизации техногенной нагрузки на окружающую среду и работников организации.

Основные направления гигиенической политики КГБУ «ДЛЮ «Юность»:

- соответствие требованиям Российского законодательства по санитарно-гигиеническим нормам и правилам, постоянный контроль и анализ новых требований и своевременное реагирование на их изменение;
- своевременное осведомление персонала организации в области гигиены и обеспечение должного уровня понимания важности этих аспектов;
- использование в процессе труда материалов, сырья, продукции только с санитарно-гигиеническими паспортами, сертификатами и иными документами подтверждающими их качество;
- применение производственного оборудования и технологии обеспечивающих гигиеническую безопасность в соответствии с мировыми стандартами;
- обеспечение гигиенически безопасных условий в процессе выполнения работ.
- соблюдение всеми сотрудниками организации гигиенических нормативов и нормативно-правовых актов по вопросам санитарно-эпидемиологического благополучия;
- своевременное выполнение противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- организация предварительных и периодических медицинских осмотров сотрудников;
- своевременный контроль качества питьевой воды;
- обеспечение работников организации сертифицированными спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, моющими средствами;
- организация оптимального гигиенического режима в офисе организации.

Руководство КГБУ «ДЛЮ «Юность» берет на себя ответственность за реализацию гигиенической политики и ее актуализацию при изменении законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.